

**POLITICA INTEGRATA**  
**SICUREZZA UNI EN ISO 45001**  
**QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015**  
**AMBIENTE UNI EN ISO 14001:2015**  
**PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE UNI PdR**  
**125:2022**

Cod. Doc.: MOD. 4.2

Rev. N.: 06

Data Rev.: 14.12.2023



Il vertice aziendale della Atzwanger S.p.A. ha definito la nuova politica riguardante Qualità - Ambiente - Sicurezza - Parità di genere e l'Inclusione. Gli obiettivi che **ATZWANGER S.p.A.** si pone in modo prioritario consistono nel consolidamento e nell'ulteriore sviluppo della propria presenza e competitività sui mercati nazionali ed internazionali nonché nel miglioramento continuo teso alla prevenzione di ogni forma di inquinamento ambientale nonché alla prevenzione delle lesioni e delle malattie e di infortuni sui luoghi di lavoro e le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

**ATZWANGER S.p.A.** vuole quindi essere sempre più un'impresa orientata al cliente e alle sue aspettative, mantenendo nel contempo la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti, e in specifico in materia di tutela dell'ambiente sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e della parità di genere, dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dei lavoratori, Parità di genere, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda e lo rende disponibile a tutte le parti interessate.

**LA POLITICA AIUTA A DIMOSTRARE VERSO L'INTERNO:**

- l'impegno dell'azienda a migliorare di continuo l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità, la tutela dell'Ambiente, Salute e Sicurezza dei lavoratori,
- la parità di genere in modo graduale e l'avanzamento della carriera, atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda;
- l'impegno dell'azienda a promuovere la consapevolezza dell'importanza dei requisiti del cliente;

**E VERSO L'ESTERNO CHE:**

- esiste un impegno concreto dell'azienda in tema Ambientale di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere
- si privilegiano le azioni preventive;
- l'organizzazione aziendale tende all'obiettivo del miglioramento continuo;

**NEL DEFINIRE O AGGIORNARE LA POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA SI TIENE CONTO:**

- dell'attività svolta e della dimensione aziendale;
- della natura e del livello dei rischi presenti e delle relative opportunità;
- della natura delle proprie attività, prodotti e servizi e degli impatti che essi possano determinare sull'ambiente;
- della tipologia dei contratti di lavoro e la parità di genere;
- dei risultati dell'analisi iniziale o del monitoraggio successivo.

**LA POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E PARITÀ DI GENERE INCLUDE:**

- l'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte in generale, e che riguardano in specifico gli aspetti ambientali, la Salute e Sicurezza sul lavoro;
- l'affermazione che la responsabilità riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino al singolo lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- l'impegno a considerare i Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di genere, ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- l'impegno al miglioramento continuo, alla prevenzione degli infortuni, delle lesioni e delle malattie professionali e dell'inquinamento;
- l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e consapevoli delle loro responsabilità in materia Ambientale;
- l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i rappresentanti per la sicurezza;
- l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed i sistemi di gestione attuati;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza e i relativi programmi di attuazione.

POLITICA INTEGRATA  
SICUREZZA UNI EN ISO 45001  
QUALITA' UNI EN ISO 9001:2015  
AMBIENTE UNI EN ISO 14001:2015  
PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE UNI PdR  
125:2022

Cod. Doc.: MOD. 4.2

Rev. N.: 06

Data Rev.: 14.12.2023

- l'obiettivo che la Direzione si prefigge è quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale ad un miglioramento continuo degli aspetti di Qualità, Ambiente e di Sicurezza sopra citati. Si richiede pertanto una forte responsabilizzazione per operare nel:
  - rispetto delle leggi e normative vigenti;
  - rispetto e applicazione di quanto previsto dai documenti di sistema (manuale, procedure ed istruzioni di lavoro);
  - prevenzione delle non conformità e conseguimento degli obiettivi e traguardi prefissati;
- il quadro strutturale degli obiettivi (si rimanda al manuale del Sistema di Gestione Integrata) pubblicato nel sistema di gestione Ambiente-Sicurezza-Qualità "AsiX".

Bolzano, 14/12/2023

La Direzione  
  
ATZWANGER SPA  
39100 Bolzano - Via T.A. Edison, 14  
Cod. Fisc. - P. IVA 02227070212